



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ЛАКСКИЙ РАЙОН»

Ул. Сурхайхана, д.21, Республика Дагестан, Лакский район, с. Кумух 368360,
тел. 8(267) 2-42-02, факс 2-42-72, e-mail: Lakadm@rambler.ru; Lakskijrajon@e-dag.ru, [http:// www.gazikumuh.ru](http://www.gazikumuh.ru)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18 марта 2025 г. №146

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций находящихся в ведении администрации МР «Лакский район»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 26.02.2025 года №35 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», администрация МР «Лакский район»

II ОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций находящихся в ведении Администрации МР «Лакский район», утвержденное постановлением администрации МР «Лакский район» от 30.10.2009 г. №437-П (внесенные изменения постановлениями администрации МР «Лакский район» от 24.12.2012 г. №121, от 28.03.2013 г. №48, от 08.12.2016 г. №137, от 01.03.2019 года №54, от 14 июня 2019 г. №116, от 17.05.2021года №75, от 27 августа 2021 г. №142) Администрация МР «Лакский район»

II ОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций находящихся в ведении Администрации МР «Лакский район», утвержденное постановлением администрации МР «Лакский район» от 30.10.2009года №437-П на

основании постановления Правительства РД №35 от 26.02.2025года

2.Руководителям муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций, находящихся в ведении Администрации МР «Лакский район»:

- внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативно- правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций;

-уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Администрации МР «Лакский район», об изменении существующих условий оплаты труда определенных настоящим Постановлением, в установленные действующим законодательством сроки.

3.Внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций соответствующие изменения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.Настоящее Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5.Контроль за исполнением настоящего Постановления возлагается на заместителя главы администрации МР «Лакский район» Я.М.Гамзаева.

**Глава администрации
МР «Лакский район»**



Ю.Г. Магомедов

Приложение
к постановлению администрации
МР «Лакский район»
от 18 марта 2025 г. №146

ИЗМЕНЕНИЯ
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций,
находящихся в ведении Администрации МР «Лакский район»

Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:
«2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	14616 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник» «педагог- методист»	17050 <*>
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	14616 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог-	17050 <*> 18331 <*>

	методист»	
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	14616 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	18 331 <*>
	воспитатель дошкольного образования:	15792 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	19797 <*>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель(кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	14616 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	при наличии квалификационной	18331 <*>

	категории «педагог- наставник», «педагог методист»	
	учитель, старший воспитатель:	15792 <*>
	при наличии 1-й квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
	при наличии квалификационной категории «педагог- наставник», «педагог- методист»	19797 <*>».

2.В разделе 4:

1) абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

2) абзацы первый и второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.»;

3) абзацы шестой и седьмой пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;».

1. Абзац седьмой пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«В целях принятия решения об осуществлении выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия, в которую входят руководитель организации, представители коллегиальных органов управления образовательной организации, профсоюзной организации, а также представитель органа местного самоуправления муниципального

района «Лакский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований муниципального района «Лакский район», предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников.».

